Утверждаю:

И. о заведующего МБДОУ №251

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.А. Зеленская

Приказ № 119/1 от 31.08.2022 г.

# Карта коррупционных рисков МБДОУ № 251

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/ п** | **Коррупционно- опасные полномочия** | **Наименован ие должности** | **Типовые ситуации** | **Степен ь риска** | **Меры по****минимизации (устранению) коррупционного риска** |
| **1.** | Организация деятельности ДОУ | Заведующий | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности | Низкая | Информационная открытость ДОУ, Соблюдение учрежденной антикоррупционно й политики ДОУ, Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционныхправонарушений |
| **2.** | Принятие на работу сотрудников | Заведующий | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работув ДОУ | Низкая | * Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ
 |
| **3.** | Работа со служебной информацией | Заведующий, старший воспитатель | Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.Попытканесанкционированного доступа кинформационным ресурсам | Средня я | * Соблюдение утвержденной антикоррупционно й политики ДОУ,
* Ознакомление с нормативными документами, регламентирующим и вопросы

предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ,* Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение

коррупционных правонарушений. |
| **4.** | Обращения юридических и физических лиц | Заведующий, старший воспитатель | Нарушение установленного порядка рассмотрения | Низкая | * Разъяснительная работа,
* Соблюдение
 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | обращений граждан и юридических лиц.Требование отфизических июридических лиц информации, предоставление которой непредусмотрено действующим законодательством РФ |  | установленного порядка рассмотрения обращений граждан,* Контроль рассмотрения обращений граждан.
 |
| **5.** | Взаимоотношен ия сдолжностными лицами ворганах власти и органах местного самоуправления, правоохранитель ными органами и другими организациями | Заведующий, старший воспитатель | Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий | Низкая | * Соблюдение утвержденной антикоррупционно й политики ДОУ,
* Ознакомление с нормативными документами, регламентирующим и вопросы

предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. |
| **6.** | Составление, заполнение документов, справок, отчетности | Заведующий, старший воспитатель | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах | Низкая | * Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий,
* Разъяснение ответственным лицам мер

ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| **7.** | Оплата труда | заведующий | Оплата рабочего времени не в полном объеме.Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте | Низкая | * Создание и организация работы экспертной

комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ,* Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с

Положением об |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | оплате труда работников ДОУ,* Разъяснение ответственным лицам мер

ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| **8.** | Проведение аттестации педагогических работников | Заведующий, старший воспитатель,ответственны е лица | Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда | Средня я | * Комиссионное принятие решений,
* Разъяснение ответственным лицам мер

ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| **9.** | Прием вобразовательную организацию (детский сад) | Заведующий | Прием воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ | Низкая | * Разъяснение ответственным лицам мер

ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| **10** | Перевод воспитанников внутри образовательной организации и между образовательны миорганизациями | Заведующий | Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ | Низкая | * Разъяснение ответственным лицам мер

ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| **11.** | Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нуждыдетского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в | Заведующий, воспитатель | Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежныхсредств наличнымпутем или без документов, | Высока я | * Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции,
* Проведение анкетирования среди родителей учащихся,
* Разъяснение ответственным лицам мер

ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | соответствии с уставнымицелями |  |  |  |  |
| **12.** | Создание преференций детям изобеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущербиным детям | Воспитатель | Создание неравных условий длявоспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица | Низкая | * Разъяснение ответственным лицам мер

ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| **13.** | Назначение стимулирующих выплат ивознаграждений работникам | Заведующий | Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений | Средня я | * Создание и организация работы экспертной

комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ,* Разъяснение ответственным лицам мер

ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| **14.** | Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно- распорядительн ые иадминистративн о-хозяйственные функции | Должностные лица - члены семьи заведующего, старший воспитатель зам.зав. по АХР | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) | Низкая | * Разъяснение ответственным лицам мер

ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |